**От работодателя: От работников:**

Директор Председатель первичной профсоюзной

ГБУ РС (Я) РРЦ « СУВАГ» организации ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Савицкая \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.П. Павленкова

М.П. М.П.

Принято общим собранием работников

ГБУ РС (Я) РРЦ « СУВАГ»

« 17 » АПРЕЛЯ 2017г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» НА2017-2019ГГ.**

1. **Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха».**

4.1.4. Всем работникам учреждения предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидов составляет 30 календарных дней (ст.23 Закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

**2.В разделе 5 « Нормирование и оплата труда»**

**2.1**. Исключить пункт 5.2. Установить, что доплаты за условия труда производятся на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда на них. (Приложение №2).

Доплаты производятся согласно: Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 №387/22-78

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанные Перечни, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

**2.2.** В пункте 5.3. изложить в следующей редакции «Работодатель выплачивает заработную плату два раза в месяц. Дни выдачи заработной платы – 7 и 22 числа каждого месяца (Согласно утверждённого графика ДРК). При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца учитывается фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненная им работа).

В тех случаях, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику на его личный счет в банке».

**2.3.** Исключить из пункта 5.5. ссылку на Постановлением Правительства №212 от 10.03.2000 г. Изложить п.5.5 в следующей редакции «Считать для педагогических работников наполняемость групп, установленную с учетом санитарных правил и норм, предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы, в которых оплата осуществляется исходя из установленного размера заработной платы».

**2.4.** Изложить пункт 5.8. в следующей редакции «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы труда согласно ст.133 ТК РФ».

**3.По разделу 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»**

**3.1**. В пункте 6.1.5. добавить «Всем работникам и неработающим членам их семей: несовершеннолетним детям (фактически проживающим с работником), мужу, жене один раз в два года за счет учреждения независимо от времени использования отпуска, в соответствии с действующим законодательством (ст. 325 ТК РФ), нормативными актами Республики Саха (Якутия) выплачивать стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно: ст.2 Закона РС (Я) от 09.12.2004 187- 3 № 381-Ш».

**3.2**. В абзац 11 добавить «Излишне выплаченные суммы в счет компенсации стоимости проезда удерживаются из заработной платы работника (по заявлению работника)».

**3.3.** В пункте 6.3.1. исключить слова «премирование» и «премии».

Изложить пункт 6.3.1. в следующей редакции «По решению Работодателя, с учетом мнения Профсоюза учреждения производится денежное вознаграждение отличившихся работников по случаю знаменательных дат и профессиональных праздников в размере, устанавливаемым Работодателем, в пределах имеющихся средств. В связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста производится выплата денежного вознаграждения (Приложение № 6)».

**4. В разделе 7 «Обеспечение условий и охраны труда»**

Исправить в пункте 7.1.1. 20% на 0,2. Изложить пункт 7.1.1. в следующей редакции «Выделяет средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из Фонда социального страхования в размере 0,2 от суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве».

**5**.  **Приложение N 6 к Положению об оплате труда работников ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» в « ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ**

**ГБУ РС (Я) РЕСПУБЛИКАНСКОГО РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СЛУХА И РЕЧИ «СУВАГ».**

**5.1.** Изложить пункт 2.7. в следующей редакции « Премии за выполнение особо сложных и важных заданий, за продолжительную плодотворную и безупречную работу, а также по юбилейным датам, в связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста, праздничным датам выплачиваютсяотдельным приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда, либо из экономии общего фонда денежное вознаграждение».

5.2. В пункте 2.10. убрать %. Изложить пункт 2.10. в следующей редакции

« Материальная помощь устанавливается с указанием конкретной суммы к должностному  
окладу всем работникам предприятия, согласно списочного состава  
на день её начисления, или же конкретному лицу в конкретной сложившейся ситуации, но не более 3-кратного размера МРОТ».