РЕСПУБЛИКА САХА (ЯКУТИЯ)

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ

К ИЗМЕНЕНИЯМ И ДОПОЛНЕНИЯМ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ И РАБОТОДАТЕЛЕМ
ГКУ РС(Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ»»
на 2017-2019 гг.

г. Якутск
2017 г.

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ
К ИЗМЕНЕНИЯМ И ДОПОЛНЕНИЯМ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. **Стороны, подписавшие изменения и дополнения к договору**

1.1. От лиц наемного труда

Профком	Председатель Н.П. Павленкова
(организация)	**(должность, Ф.И.О.)**

1.2. От работодателей

ГКУ РС(Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ»»	Директор Н.А. Савицкая
(организация)	**(должность, Ф.И.О.)**

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору подписаны: 17.04. 2017 г.

2. Срок действия договора: 2017-2019 годы

3. Отметки о замечаниях к настоящим изменениям и дополнениям: с замечаниями № МТСР-12/3-5388

№ регистрации 59

Зарегистрирован: 23 мая 2017 года

Зарегистрировала: _____ **О.А. Ноттосова**

От работодателя:
Директор
ГБУ РС (Я) РРЦ « СУВАГ»

_____ Н.А.Савицкая

М.П.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ»

_____ Н.П. Павленкова

М.П.

Принято общим собранием работников
ГБУ РС (Я) РРЦ « СУВАГ»
« 17 » АПРЕЛЯ 2017г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» НА2017-2019ГГ.

1. Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха».

4.1.4. Всем работникам учреждения предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидов составляет 30 календарных дней (ст.23 Закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

2.В разделе 5 « Нормирование и оплата труда»

2.1. Исключить пункт 5.2. Установить, что доплаты за условия труда производятся на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда на них. (Приложение №2).

Доплаты производятся согласно: Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 №387/22-78

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанные Перечни, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

2.2. В пункте 5.3. изложить в следующей редакции «Работодатель выплачивает заработную плату два раза в месяц. Дни выдачи заработной платы – 7 и 22 числа каждого месяца (Согласно утверждённого графика ДРК). При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца учитывается фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненная им работа).

В тех случаях, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику на его личный счет в банке».

Рег-№ 59 от 23.05.2017. с замечаниями
№ МТСР-1123-5388 от 23.05.2017
Наумова О.А.

2.3. Исключить из пункта 5.5. ссылку на Постановлением Правительства №212 от 10.03.2000 г. Изложить п.5.5 в следующей редакции «Считать для педагогических работников наполняемость групп, установленную с учетом санитарных правил и норм, предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы, в которых оплата осуществляется исходя из установленного размера заработной платы».

2.4. Изложить пункт 5.8. в следующей редакции «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы труда согласно ст.133 ТК РФ».

3.По разделу 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»

3.1. В пункте 6.1.5. добавить «Всем работникам и неработающим членам их семей: несовершеннолетним детям (фактически проживающим с работником), мужу, жене один раз в два года за счет учреждения независимо от времени использования отпуска, в соответствии с действующим законодательством (ст. 325 ТК РФ), нормативными актами Республики Саха (Якутия) выплачивать стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно: ст.2 Закона РС (Я) от 09.12.2004 187- 3 № 381-Ш».

3.2. В абзац 11 добавить «Излишне выплаченные суммы в счет компенсации стоимости проезда удерживаются из заработной платы работника (по заявлению работника)».

3.3. В пункте 6.3.1. исключить слова «премирование» и «премии».

Изложить пункт 6.3.1. в следующей редакции «По решению Работодателя, с учетом мнения Профсоюза учреждения производится денежное вознаграждение отличившихся работников по случаю знаменательных дат и профессиональных праздников в размере, устанавливаемым Работодателем, в пределах имеющихся средств. В связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста производится выплата денежного вознаграждения (Приложение № 6)».

4. В разделе 7 «Обеспечение условий и охраны труда»

Исправить в пункте 7.1.1. 20% на 0,2. Изложить пункт 7.1.1. в следующей редакции «Выделяет средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из Фонда социального страхования в размере 0,2 от суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве».

5. Приложение N 6 к Положению об оплате труда работников ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» в « ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ГБУ РС (Я) РЕСПУБЛИКАНСКОГО РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СЛУХА И РЕЧИ «СУВАГ».

5.1. Изложить пункт 2.7. в следующей редакции « Премии за выполнение особо сложных и важных заданий, за продолжительную плодотворную и безупречную работу, а также по юбилейным датам, в связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста, праздничным датам выплачиваются отдельным приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда, либо из экономии общего фонда денежное вознаграждение».

5.2. В пункте 2.10. убрать %. Изложить пункт 2.10. в следующей редакции

« Материальная помощь устанавливается с указанием конкретной суммы к должностному окладу всем работникам предприятия, согласно списочного состава на день её начисления, или же конкретному лицу в конкретной сложившейся ситуации, но не более 3-кратного размера МРОТ».

**Министерство труда
и социального развития
Республики Саха (Якутия)**

**Саха Өрөспүүбүлүкэтин
үлэҕэ уонна социальнай
сайдыыга министиэристибэтэ**

г. Якутск ул. П. Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru http:// www.sakha.gov.ru/

23.05.2017г. № МТСР-12/3-5388

от

**Директору ГБУ РС (Я)
«Республиканский
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями слуха и речи
«СУВАГ»
Н.А. Савицкой**

**Председателю первичной
профсоюзной организации
ГБУ РС (Я) «Республиканский
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями слуха и речи
«СУВАГ»
Н.П. Павленковой**

**Заключение
к изменениям и дополнениям к коллективному договору
ГБУ РС(Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ»»
на 2017-2019гг.**

Рассмотрев представленные изменения и дополнения к коллективному договору ГБУ РС (Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ» от 17.04.2017 г., сообщаем, что в реестре по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений сделана запись регистрации за № 59 от 23 мая 2017 года.

Направляем два экземпляра изменений и дополнений к коллективному договору, а также регистрационные листы.

При этом вносим следующее:

ГБУ РС(Я) РРЦ "СУВАГ"
Входящий № 245
"02" 06 2017 г.

Пункт 7.1.1 раздела 7 «Обеспечение условий и охраны труда» изложить с учетом требований Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012г. №580н (в редакции от 14.07.2016г.). Необходимо указать какие мероприятия по охране труда предусмотрены из средств Фонда социального страхования РФ (ГУРО ФСС РФ по РС(Я))

Приложение: 2 экз. изменений и дополнений к колдоговору, рег. листы на 2л.

Первый заместитель министра Сырова **С.А. Сырова**

Исп. Ноттосова О.А., тел. 42-03-93

1	**а) проведение специальной оценки условий труда**
2	**в)обучение по охране труда следующих категорий работников (включая отдельные категории работников опасных производственных объектов):**
3	**г) приобретение работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее– СИЗ),** ***изготовленных на территории Российской Федерации,*** **в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы), и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;**
4	**д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (СКЛ);**
5	**е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (ПМО);**
6	**з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);**
7	**и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов).**
8	**к) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи**
9	л) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно предназначенных для обеспечения безопасности работников и (или) контроля за безопасным ведением работ в рамках технологических процессов, в том числе на подземных работах (пп. "л" введен Приказом Минтруда России от 14.07.2016 N 353н)
	м) приобретение отдельных приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, непосредственно обеспечивающих проведение обучения по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте и (или) дистанционную видео- и аудио фиксацию инструктажей, обучения и иных форм подготовки работников по безопасному производству работ, а также хранение результатов такой фиксации.
9	**б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;**
10	**ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 46н (зарегистрирован Минюстом России 20 апреля 2009 г. № 13796) (далее – Перечень)**