



г. Якутск ул. П. Алексеева, д. 6/1, г. Якутск, 677000, тел. 42-40-34, факс 34-04-25
E-mail: mintrud@sakha.gov.ru http:// www.sakha.gov.ru/

23.03 2017 г. № МТСР 12/3-3102

от _____

Директору ГБУ РС (Я)
«Республиканский
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями слуха и речи
«СУВАГ»
Н.А. Савицкой

Председателю первичной
профсоюзной организации
ГБУ РС (Я) «Республиканский
реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными
возможностями слуха и речи
«СУВАГ»
Н.П. Павленковой

**Заключение к коллективному договору
ГБУ РС(Я) «Республиканский реабилитационный центр для детей
и подростков с ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ»»
на 2017-2019гг.**

Рассмотрев представленный Коллективный договор ГБУ РС (Я)
«Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с
ограниченными возможностями слуха и речи «СУВАГ» от 21.12.2016 г. на
2017-2019 годы, сообщаем, что в реестре по уведомительной регистрации
коллективных договоров и соглашений сделана запись регистрации за № 29
от 23 марта 2017 года.

Направляем два экземпляра Коллективного договора, а также
регистрационный лист.

При этом вносим следующее:

1. По разделу 5 «Нормирование и оплата труда»:
 - 1.1. исключить п.5.2., так как в пп.1.7., пп.2.2. перечня, приведенного
в приложении №5 к Положению об оплате труда работников ГБУ РС(Я) РРЦ
«СУВАГ», предусмотрены компенсационные выплаты для должностей с
напряженными, опасными и особо тяжелыми условиями труда;

1.2. в п. 5.3. установить, что при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца учитывается фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненная им работа);

1.3. в п. 5.5. исключить ссылку на постановление Правительства РФ от 10.03.2000 г. № 212 в связи с утратой силы;

1.4. в п. 5.8. слова «минимального размера оплаты труда» заменить словами «минимальной заработной платы»;

1.5. предусмотреть в разделе пункт об обеспечении начисления заработной платы не ниже минимального размера заработной платы, установленного Республиканским (региональным) соглашением.

2. По разделу 6. «Социальные гарантии, льготы и компенсации»:

2.1. в п. 6.1.5. добавить после слов «несовершеннолетним детям» слова «фактически проживающим с работником», в абзаце 11 добавить слова «по заявлению работника»;

2.2. в п. 6.3.1. исключить слова «премирование» и «премии», т.к. премии выплачиваются за интенсивность и высокие результаты работы, выполнение особо сложных и ответственных заданий (трудовые результаты), а не за юбилейные и знаменательные даты, профессиональные праздники. В аналогичном порядке откорректировать пункт 2.7. Положения о премировании.

3. В разделе 7 «Обеспечение условий и охраны труда» п. 7.1.1. привести в соответствие Постановлению Правительства РС (Я) от 25.05.2006 г. №218 «О нормативных расходах на содержание учреждений образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, физической культуры и спорта, получающих финансирование из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», согласно которому на мероприятия по охране труда, на оплату услуг на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда предусматривается 0,2% от фонда оплаты труда;

4. Исключить пункт 8.6. Положения об оплате труда работников ГБУ РС(Я) РРЦ «СУВАГ» в приложении 5 к коллективному договору ввиду утраты актуальности.

5. Исключить пункт 2.10. Положения о премировании работников ГБУ РС(Я) РРЦ «СУВАГ» в приложении №6 к Положению об оплате труда работников ГБУ РС(Я) РРЦ «СУВАГ». Материальная помощь не устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу. Как правило, в каждом учреждении могут быть установлены основания для предоставления материальной помощи в конкретных случаях с указанием конкретной суммы по каждой сложившейся ситуации, но не более 3-кратного размера МРОТ;

6. Кроме того, рекомендуем:

6.1. дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» пунктом – «Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидов составляет 30 календарных дней (ст. 23 Закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»)»

6.2. раздел 6 «Социальные гарантии, льготы и компенсации»
дополнить пунктами:

- при финансовой возможности оказывать материальную помощь неработающим пенсионерам-ветеранам организации, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

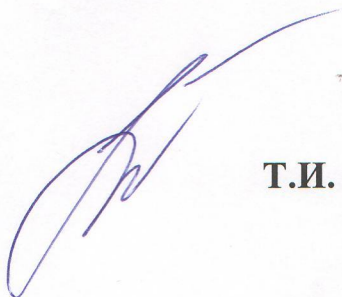
- организовывать поздравления и чествования пенсионеров организации - тружеников тыла ко Дню Победы;

- обеспечивать новогодними подарками детей сотрудников.

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ изменение и дополнение коллективного договора производятся в порядке, установленном для его заключения. Просим в соответствии с настоящим заключением, замечания и рекомендации к коллективному договору рассмотреть на общем собрании представителей работников и работодателей. По факту принятия, направить на уведомительную регистрацию оригиналы изменений и дополнений в трех экземплярах, каждый из которых должен быть подписан уполномоченными лицами и скреплен соответствующими печатями.

Приложение: 2 экз. колдоговора, рег. листы на 2л.

Заместитель министра



Т.И. Степанова

От работодателя:

Директор
ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ»

Н.А.Савицкая



М.П.
Принято общим собранием работников
ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ»
«17» АПРЕЛЯ 2017г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ»

Н.П. Павленкова



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» НА 2017-2019 ГГ.

1. Дополнить раздел 4 «Рабочее время и время отдыха».

4.1.4. Всем работникам учреждения предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска инвалидов составляет 30 календарных дней (ст.23 Закона №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ»).

2.В разделе 5 « Нормирование и оплата труда»

2.1. Исключить пункт 5.2. Установить, что доплаты за условия труда производятся на рабочих местах, на которых выполняются работы, предусмотренные отраслевым перечнем работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах:

на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов;

на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - 16, 20, 24 процента.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда на них. (Приложение №2).

Доплаты производятся согласно: Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 №387/22-78

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанные Перечни, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

2.2. В пункте 5.3. изложить в следующей редакции «Работодатель выплачивает заработную плату два раза в месяц. Дни выдачи заработной платы – 7 и 22 числа каждого месяца (Согласно утвержденного графика ДРК). При определении размера выплаты заработной платы за полмесяца учитывается фактически отработанное сотрудником время (фактически выполненная им работа).

В тех случаях, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику на его личный счет в банке».

2.3. Исключить из пункта 5.5. ссылку на Постановлением Правительства №212 от 10.03.2000 г. Изложить п.5.5 в следующей редакции «Считать для педагогических работников наполняемость групп, установленную с учетом санитарных правил и норм, предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы, в которых оплата осуществляется исходя из установленного размера заработной платы».

2.4. Изложить пункт 5.8. в следующей редакции «Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы труда согласно ст.133 ТК РФ».

3. По разделу 6 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»

3.1. В пункте 6.1.5. добавить «Всем работникам и неработающим членам их семей: несовершеннолетним детям (фактически проживающим с работником), мужу, жене один раз в два года за счет учреждения независимо от времени использования отпуска, в соответствии с действующим законодательством (ст. 325 ТК РФ), нормативными актами Республики Саха (Якутия) выплачивать стоимость проезда к месту использования отпуска работника и обратно: ст.2 Закона РС (Я) от 09.12.2004 187- 3 № 381-Ш».

3.2. В абзац 11 добавить «Излишне выплаченные суммы в счет компенсации стоимости проезда удерживаются из заработной платы работника (по заявлению работника)».

3.3. В пункте 6.3.1. исключить слова «премирование» и «премии».

Изложить пункт 6.3.1. в следующей редакции «По решению Работодателя, с учетом мнения Профсоюза учреждения производится денежное вознаграждение отличившихся работников по случаю знаменательных дат и профессиональных праздников в размере, устанавливаемым Работодателем, в пределах имеющихся средств. В связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста производится выплата денежного вознаграждения (Приложение № 6)».

4. В разделе 7 «Обеспечение условий и охраны труда»

Исправить в пункте 7.1.1. 20% на 0,2. Изложить пункт 7.1.1. в следующей редакции «Выделяет средства на охрану труда, в том числе на специальную оценку условий труда из Фонда социального страхования в размере 0,2 от суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве».

5. Приложение N 6 к Положению об оплате труда работников ГБУ РС (Я) РРЦ «СУВАГ» в «ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ГБУ РС (Я) РЕСПУБЛИКАНСКОГО РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ СЛУХА И РЕЧИ «СУВАГ».

5.1. Изложить пункт 2.7. в следующей редакции « Премии за выполнение особо сложных и важных заданий, за продолжительную плодотворную и безупречную работу, а также по юбилейным датам, в связи с 50-летием (для женщин) и 55-летием (для мужчин) по достижении пенсионного возраста, праздничным датам выплачиваются отдельным приказом руководителя учреждения при наличии экономии фонда заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труда, либо из экономии общего фонда денежное вознаграждение».

5.2. В пункте 2.10. убрать %. Изложить пункт 2.10. в следующей редакции « Материальная помощь устанавливается с указанием конкретной суммы к должностному окладу всем работникам предприятия, согласно списочного состава на день её начисления, или же конкретному лицу в конкретной сложившейся ситуации, но не более 3-кратного размера МРОТ».

- реабилитационные центры для инвалидов и детей-инвалидов.