

Миссия и ценности

Министерства труда и социального развития
Республики Саха (Якутия)



Наша миссия:

Мы создаем условия для благополучия жителей республики, обеспечивая трудовые гарантии и социальную защищенность на протяжении всей жизни человека

Наши ценности:

ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ

Любовь к профессии – это эмоциональное благополучие и вдохновение, которое поднимает на высокий профессиональный уровень, ведет к осуществлению смелых идей.

Наша профессия не просто работа, а призвание. Мы искренне любим свое дело, проявляем энтузиазм и преданность, несмотря на трудности.

Мы постоянно развиваемся и находим вдохновение в благополучии получателей наших услуг.

Эта ценность важна для нас, потому что:

- любовь к работе является мощным катализатором счастья, дает чувство важности и полезности своей работы;
- это защита от профессионального выгорания и стресса.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- не безразличен к своей профессии, имеет позитивный настрой к работе;
- стремится к постоянному совершенствованию и улучшению своей профессиональной деятельности;
- верит в лучшее в людях и способен мотивировать их к достижению поставленных целей;
- с гордостью говорит о своей профессии и делится своими достижениями.

Он чувствует себя частью команды единомышленников, объединенных общей целью - помогать людям и делать мир лучше.

ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ

Человечность— это способность сочувствовать, быть внимательным и действовать во благо людей, проявляя уважение и доброту к каждому. Это фундамент морали, этики и социальной ответственности.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет строить взаимодействие, основанное на уважении и принятии индивидуальных особенностей, потребностей каждого человека и способствует эффективности результатов.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- относится к другим людям с уважением, пониманием и заботой;
- доброжелателен к окружающим, проявляет терпение, тактичность в общении с людьми, независимо от внешних и внутренних обстоятельств;
- умеет адаптироваться к разным ситуациям и собеседникам, избегает предвзятости и стереотипов;
- способен понимать, разделять чувства другого человека, ставить себя на его место.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственность – это осознанное отношение к своим обязанностям и готовность человека отвечать за собственные поступки и действия.

Эта ценность важна для нас, потому что от этого зависит результат работы и благополучие людей, а также поддержка стабильности, уверенности и порядка в обществе.

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- своевременно и качественно выполняет свою работу;
- не перекладывает свои обязанности на других;
- признает свои ошибки и стремится их исправлять.

ЧЕСТНОСТЬ

Честность — это правдивость в своих мыслях, чувствах и действиях, основа доверия на которых строятся доверительные отношения между людьми.

Мы верим в честность и открытость в отношениях с получателями социальных услуг, коллегами и партнерами.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет создавать надежные связи и ощущение безопасности в общении.

ЧЕСТНОСТЬ

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- говорит правду о положении получателя социальных услуг, о способах решения его проблемы;
- дает полное представление о результатах совместной деятельности и не дает ложных обещаний;
- честно относится к исполнению своего профессионального долга в рамках действующих законов, обеспечивая доверие к государству.

КОМПЛЕКСНОСТЬ и РЕЗУЛЬТАТ

Комплексность и результат – это готовность рассматривать проблему всесторонне и принимать комплексные эффективные решения для достижения наилучшего результата, учитывая как личные обстоятельства человека, так и внешние факторы.

Эта ценность важна для нас, потому что она позволяет эффективно помогать людям, укреплять доверие к социальной сфере и испытывать удовлетворение от своей работы.

Сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- анализирует картину целиком и учитывает все факторы, влияющие на ситуацию;
- предлагает комплексные и наиболее эффективные способы решения;
- активно взаимодействует с другими специалистами и организациями для получения дополнительной информации и ресурсов, необходимых для решения вопросов;
- обеспечивает сопровождение и контроль за решением проблемы до получения конечного результата.

РАЗВИТИЕ

Развитие– это желание и готовность постоянно совершенствоваться, обучаться, повышать квалификацию и непрерывно развиваться.

Эта ценность для нас важна, потому что она помогает нам адаптироваться к меняющемуся миру, оставаться устойчивым и конкурентоспособным

Мы понимаем, что сотрудник разделяет эту ценность, если он:

- проявляет инициативу в саморазвитии, в обучении, в освоении лучших практик, новых технологий, инноваций;
- предлагает идеи и решения, направленные на улучшение работы и повышение эффективности в профессиональной деятельности.